

Технология кадровой лидогенерации. Время прочтения ~2,5 минуты

Получайте **100–300 откликов/месяц** от целевых кандидатов, которых нет на job-сайтах

Вас ждет бонус в конце презентации ↓

- Идеальный инструмент для **массового подбора** линейного персонала
- Конверсия в найм до 10% (**в 2-3 раза ↑**, чем на job-сайтах)
- Отклики от кандидатов, **которых не видят** другие работодатели

Какие задачи вы сможете решить:

Привели более 1700 сотрудников в сеть 250 магазинов Жизньмарт за 2 года

Сеть магазинов Жизньмарт

1. **В 10-20 раз** увеличить число просмотров вакансии
2. **Повысить доходимость** до собеседований и конверсию из отклика в найм до 10%
3. **Найти сразу 5-10 человек** на одну вакансию
4. Получить отклики от людей, которым нужна ваша работа, но у них **нет резюме** на job-сайтах
5. И даже **найти людей в радиусе 500 метров** от места будущей работы

Вам подходит эта технология, если:

“Да. Укомплектованность 112%, действующим не хватает часов. Это победа 🍷”

**Ирина Левина,
Додо пицца Челябинск**

1. **Надо найти более 3 человек на одну вакансию**
2. **Вам требуется линейный персонал:**
 - продавцы
 - работники склада
 - курьеры, водители (B,C,E,D)
 - разнорабочие
 - операторы, администраторы
 - и другие должности
3. **У вас есть ежемесячная потребность в новых людях**

Что вы получаете:

“Остановите, пожалуйста, рекламу вакансий на автокурьера. Мы укомплектовали штат на 100%”

**Дарья Семерикова,
Додо пицца Екатеринбург**

1. **Главное** – вы больше не **ограничены** теми 30-50% аудитории кандидатов, которые есть на Job-сайтах
2. **Стабильный управляемый поток откликов: от 3 до 50 в день**
Вы управляете загрузкой ваших рекрутеров и даете им ровно столько откликов, сколько нужно для закрытия вакансии
3. **Отсутствие конкуренции за ваших кандидатов**
Кандидата не уведут другие работодатели, пока вы ведете его по воронке найма. А ваш соискатель не отправит отклик еще 20 другим компаниям, пока ждет ответа
4. **Возможность заморозки до 3 месяцев**
Если вы набрали нужное число людей – можете поставить услугу на паузу и включать по необходимости в течение 3 месяцев

Как это работает:

“У вас очень дешевые заявки, быстро реагируете на любые изменения и можете посоветовать, как сделать лучше”

Надежда Клевакина, ТК Савалт Групп:

Технология состоит из 4 этапов:

- Составление портрета идеального кандидата на вашу вакансию
- Разработка продающего сайта вакансии
- Запуск рекламы в Яндексe и ВКонтакте
- Автоматизация передачи откликов в ваш отдел персонала

Как работает

1. Подходящие вам кандидаты видят рекламу в Интернете (с учетом пола, возраста, гео, интересов, запросов, посещенных сайтов и еще 60+ параметров)
2. Кандидаты переходят на сайт, заполняют анкету и отправляют отклик.
3. Ваш рекрутер получает отклики на почту, в Telegram, в Гугл-таблицу или CRM-систему.

Примеры вакансий и клиентов

Привели более 2300 сотрудников
в 54 компаний

Жизньмарт

– более 1700 кандидатов на продавцов/курьеров

Додо пицца

– Автокурьеры, **187 р/отклик**

Савалт Групп

– Водители Категории СЕ, **159 р/отклик**

Кабельный завод Sabex

– Рабочие в цех, разнорабочие, **67 р/отклик**

Мы оттачивали HR-технологии 3 года

“Вы действительно первые маркетологи, которые дают хорошие советы, нам такие еще не попадались 😊”

Екатерина Владимирова,
Вместе Плейс, Тюмень

Мы – digital агентство Промоход

- Работаем с 2017 года, 12 человек в команде
- **Настраиваем рекламу**, создаем сайты, ищем персонал
- **Консультируем** по маркетингу, найму и продажам

Как появилась наша HR-технология

1. В 2020 г. наш клиент – сеть магазинов **Жизньмарт**, попросил найти продавцов-курьеров через интернет-рекламу
2. На январе 2023 через наш рекламный Телеграм-бот @lifemart_job_bot к ним пришло 1700 человек
3. В 2022 года запустили “**кадровый лидген**” для всех клиентов, оттачивая технологию с каждой новой вакансией.

Получите бесплатный разбор вакансии

Полезный бонус

“Пишу поблагодарить за **разбор вакансии** тестомейкера. У нас 3 человека выходят на обучение в течение этой недели. Мы искали с декабря, откликов было 0. Большое спасибо за рекомендации!” – март 2024

Ирина Левина,
Додо пицца Челябинск

Что будет на разборе:

1. Найдем **узкие места в вашей воронке** найма (показы→просмотры→отклики→квал→собеседования→найм) и даим решения.
2. Чек-лист для поднятия просмотров вашей вакансии **в 5 раз даже на job-сайтах без платных опций**
3. Вы получите шаблон и примеры вакансий из вашей ниши с **конверсией до 30%** в отклики
4. Расчет бюджета, сроков, числа откликов на вашу вакансию, которые обеспечит **Кадровая лидогенерация**

Запишитесь на разбор

<https://agency.promoxod.ru/hr/>



Свяжитесь с нами, если вам понравилась эта технология

—
С уважением, Сергей Казанцев
руководитель агентства
Тел: +7 912 038-88-25

Связаться через сайт:

<https://agency.promoxod.ru/hr/>

Написать:

- [Whatsapp](#)
- [Телеграм](#)
- info@promoxod.ru

Отдел продаж:

- +7 912 076-76-64
- +7 999 564-35-18

